



feneal - uil
Roma

FILCA  **CISL**
ROMA



FEDERAZIONI SINDACALI DEGLI EDILI DI ROMA

FIRMATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILI INDUSTRIA DI ROMA E PROVINCIA

FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL in data 20 febbraio 2012, hanno firmato il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale Edilizia Industria. Risultato straordinario, se si considera la difficilissima situazione economica del nostro Paese e la grave crisi strutturale che sta caratterizzando il settore dell'edilizia di Roma in questi ultimi anni. La trattativa è stata lunga e difficile da sostenere, tanto che, a ridosso delle festività natalizie, si è arrivati alla rottura del tavolo.

La delegazione trattante delle imprese, forte dell'attuale crisi economica, ha posto come condizione per la prosecuzione del negoziato lo smantellamento del sistema di welfare integrativo (prestazioni della Cassa Edile), prontamente respinta da parte delle OO.SS..

Da lì in poi Feneal, Filca e Fillea hanno deciso di intraprendere una serie di iniziative di mobilitazione per far sì che la trattativa riprendesse su binari di reciproca responsabilità e condivisione.

Dopo vari approcci e intendimenti la trattativa è ripresa fino a concludersi con la firma del contratto, garantendo così a migliaia di lavoratori del settore dell'edilizia-industria di Roma il secondo livello di contrattazione.

Questo nuovo accordo prevede un forte impegno per il rilancio della produttività, dell'occupazione, della sicurezza, della legalità e della qualità del settore.

IL CONTRATTO IN **SINTESI**



1. OSSERVATORIO: Vista la complessità del settore Edilizio di Roma, si conviene sulla necessità di proseguire nell'azione di monitoraggio ed elaborazione dei principali fenomeni che lo caratterizzano, per analizzarli e, se ritenuto necessario, farne oggetto di politiche di settore. Si costituisce presso la Cassa Edile di Roma, una banca dati nella quale confluiscono i dati aggregati, per una completa panoramica delle dinamiche settoriali.



2. FORMAZIONE: Ritenendo la formazione indispensabile per garantire l'integrazione tra sviluppo professionale e capacità di lavorare in sicurezza, si è convenuto di individuare nel PSP (Piano di Sviluppo Professionale) il percorso più idoneo per effettuare una formazione d'ingresso e continua ai lavoratori e per coniugare le esigenze delle imprese nel migliorare la propria competitività attraverso la qualità del lavoro.



3. SICUREZZA: Le parti ribadendo l'importanza della Sicurezza sui luoghi di lavoro, hanno deciso di proseguire in un percorso sempre più stringente di rispetto delle regole, confermando l'utilizzo dei propri RLST come ulteriore strumento di supporto territoriale alle imprese in materia di sicurezza.



4. NUOVO ENTE BILATERALE: Le parti Sociali, nel darsi atto della stretta correlazione e interdipendenza tra la funzione della formazione professionale e quella della sicurezza, hanno ritenuto necessario che imprese e lavoratori abbiano un unico interlocutore nell'ambito del sistema bilaterale territoriale. A tal fine individuano, quale modello organizzativo più adeguato, un unico ente bilaterale preposto alla formazione e alla sicurezza.

Per quanto sopra, è istituito l'Ente Bilaterale per la formazione e la sicurezza di Roma e provincia, nel quale confluiscono il Ce.F.M.e il C.T.P. Il nuovo ente diventerà operativo a partire dal 01 ottobre 2012.



5. BORSA LAVORO: Al nuovo Ente per la formazione e la sicurezza di Roma e provincia sono attribuite, altresì le funzioni relative alla Borsa Lavoro. Il nuovo Ente attiverà tutte le iniziative ritenute necessarie per la costruzione di un sistema che faciliti l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, in conformità a quanto verrà definito dalle parti Nazionali.



EVR: ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

L'EVR, introdotto dall'ultimo Contratto Collettivo Nazionale, viene fissato nella misura massima del 6% della paga base di fatto in vigore al 01 gennaio 2010 per l'intera vigenza contrattuale 01 febbraio 2012 al 31 gennaio 2015.

L'EVR verrà erogato in quote mensili e il suo importo sarà stabilito annualmente entro il 15 gennaio di ciascun anno. Per l'erogazione dell'EVR ciascuna impresa provvederà alla verifica dei seguenti due parametri aziendali per stabilire se l'importo di cui sopra sarà erogato interamente o in misura ridotta.

Detti parametri sono stabiliti in:

- ore denunciate in Cassa Edile;
- Volume di affari Iva dell'azienda, verificabile dalle dichiarazioni annuali.

Per le imprese con solo impiegati il punto 1 è sostituito dalle ore lavorate registrate sul libro unico del lavoro.

Questo nuovo elemento che va a modificare la paga base di fatto, rappresenta uno dei punti focali del nuovo contratto e l'ottenimento totale della percentuale richiesta, a fronte di una situazione economica non favorevole, rende questo risultato estremamente positivo.

EVR dal 01 febbraio 2012

OPERAI			
Livello	Categoria	EVR parametri aziendali positivi (100%)	EVR parametri aziendali negativi o in parte negativi (65%)
4° livello	Operaio di 4° livello	0,34	0,22
3° livello	Operaio specializzato	0,32	0,21
2° livello	Operaio qualificato	0,29	0,19
1° livello	Operaio comune	0,25	0,16
Guardiani		0,22	0,14
Guardiani con alloggio		0,20	0,13

IMPIEGATI			
Livello	Categoria	EVR parametri aziendali positivi (100%)	EVR parametri aziendali negativi o in parte negativi (65%)
7° livello	Quadri e 1^ categoria super	85,12	55,33
6° livello	1^ categoria	76,61	49,80
5° livello	2^ categoria	63,84	41,50
4° livello	Impiegati 4° livello	59,59	38,73
3° livello	3^ categoria	55,33	35,96
2° livello	4^ categoria	49,80	32,37
1° livello	4^ categoria primo impiego	42,56	27,66

Indennità di mensa e trasporto

A partire dal 1° febbraio 2012 le indennità di mensa e trasporto saranno modificate come da tabella:

Categoria	Nuovo importo trasporto	Nuovo importo mensa
Operai	€ 0,20 (l'ora)	€ 0,625 (l'ora)
Impiegati	€ 1,60 (giorno)	€ 5,00 (giorno)